



# الاتجاهات المعاصرة لتطوير أداء إدارات الموارد البشرية

## الاتجاهات المعاصرة لتطوير أداء إدارات الموارد البشرية

### الاهداف:

- التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية بما يحقق مقابلة الاحتياجات المستقبلية .
- تنمية وتطوير الموارد البشرية بما يؤدي إلى الوصول إلى قمة الأداء البشري المتميز .
- الاستفادة من ميكنة نظام إدارة الموارد البشرية .

### المحتوى العلمي:

- انعكاسات التكنولوجيا على أنظمة العمل للموارد البشرية وتأثيرها على القدرة التنافسية.
- الوظائف الحالية والمستقبلية لإدارة الموارد البشرية .
- إعادة هندسة نظم إدارة الموارد البشرية .
- العلاقة الديناميكية بين مدخل إعادة الهندسة والجودة الشاملة في إدارة الموارد البشرية .
- التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية .
- نظم معلومات إدارة الموارد البشرية وتكنولوجيا الأداء البشري .
- دور إدارة الموارد البشرية في الوصول إلى الحد الأقصى للأداء الكلي.
- تنمية و صياغة الموارد البشرية و الالتزام التنظيمي.
- تشخيص وعلاج مشكلات الموارد البشرية والوصول إلى الخيارات المثالية .
- الأفق المستقبلية لإدارة الموارد البشرية من منظور دولي عالمي.
- الفرق بين إدارة الموارد البشرية محلياً ودولياً .
- وظائف إدارة الموارد البشرية دولياً.
- علاقات العمل الدولية وعلاج مشكلات التأقلم والتكيف على المستوى الدولي.
- ميكنة الموارد البشرية .

Act Professionally

### المشاركون:

مديرو ورؤساء أقسام إدارة الموارد البشرية وشئون الموظفين والمرشحو لشغل تلك الوظائف .